

Zaměstnavatelé mají čas napravit nesplněné povinnosti. Od listopadu ČSSZ přistoupí ke standardním postupům

Česká správa sociálního zabezpečení a příslušné územní správy sociálního zabezpečení se v současné době obracejí na zaměstnavatele vedené v evidenci zaměstnavatelů podle zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (JMHZ). Cílem této aktivity je upozornit zaměstnavatele na nesplněné povinnosti a umožnit jim jejich dobrovolné splnění ještě před zahájením standardních postupů podle zákona o JMHZ.

Zaměstnavatelé mohou obdržet výzvu ke splnění evidenčních povinností, pokud je třeba doplnit nebo uvést do souladu údaje vedené v evidenci zaměstnavatelů nebo evidenci zaměstnanců. Některé subjekty jsou například vedeny v evidenci zaměstnavatelů, aniž by přihlásily své zaměstnance do evidence zaměstnanců. Cílem této komunikace je **uvést evidenční údaje do souladu se skutečným stavem**.

„Naším cílem je dát zaměstnavatelům dostatečný prostor k plnění jejich povinností. Od listopadu 2026 však bude ČSSZ postupovat standardně podle zákona o JMHZ, včetně formálních výzev a případných sankcí tam, kde ani po poskytnutí dodatečné lhůty nedojde k nápravě,“ uvedl František Boháček, ústřední ředitel ČSSZ.

Územní správy sociálního zabezpečení současně upozorňují zaměstnavatele na případy, kdy za některý kalendářní měsíc chybějí údaje potřebné pro výběr a správu pojistného. Zaměstnavatelé by v takovém případě měli podat jednotné měsíční hlášení nebo doplnit jeho pojistnou část, pokud nebyla při předchozím podání zpracována z důvodu vad podání. Cílem této komunikace je **získat chybějící údaje potřebné pro výběr a správu pojistného**.