



Praha 22. 6. 2026

## **Nová povinnost evidovat zaměstnance ještě před nástupem do práce**

### **Od 1. července 2026 vstupuje v účinnost významná změna v oblasti zaměstnávání.**

Nově budou zaměstnavatelé povinni přihlásit zaměstnance do evidence zaměstnanců nejpozději před okamžikem nástupu tohoto zaměstnance k výkonu práce (nejdříve 8 kalendářních dnů před předpokládaným dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání). Dosud se tato povinnost vztahovala pouze na zahraniční pracovníky, nově však bude platit pro všechny zaměstnance bez rozdílu.

### **Co se mění pro zaměstnavatele**

Zaměstnavatel musí nového zaměstnance přihlásit:

- nejpozději před začátkem výkonu práce,
- nejdříve 8 dní před plánovaným nástupem.

K dispozici bude mít zaměstnavatel dvě možnosti:

První variantou je „kompletní“ přihlášení, což znamená, že veškeré kroky spojené s předběžným přihlášením zaměstnance do evidence zaměstnanců budou dokončeny ještě před tím, než zaměstnanec začne vykonávat svoji práci. Tato varianta je od 1. 4. 2026 již povinná u zaměstnanců – cizích státních příslušníků. Zaměstnavatel k tomuto účelu může využít on-line službu ePortálu ČSSZ Registrace zaměstnance, která od 23. 6. 2026 umožní zaměstnavateli přihlásit do evidence zaměstnanců i zaměstnance – občany ČR, pokud datum nástupu do zaměstnání bude 1. 7. 2026 a později.

Druhou variantou je možnost tzv. Předregistrace, která umožní zaměstnavateli provést částečné předběžné přihlášení zaměstnance s uvedením definované užší sady údajů (tento postup lze uplatnit jen u zaměstnanců – občanů ČR). Pro částečné předběžné přihlášení zaměstnance byla vytvořena nová on-line služba ePortálu ČSSZ Předregistrace zaměstnance, která bude pro zaměstnavatele spuštěna od 23. 6. 2026. Po faktickém nástupu zaměstnance do zaměstnání je zaměstnavatel povinen do 8 dnů oznámit všechny údaje, které je povinen v procesu registrace zaměstnance a jeho zaměstnání sdělit (tj. dokončit již formálně zahájenou registraci), a to prostřednictvím standardní Registrace zaměstnance.

Pokud zaměstnanec do zaměstnání nenastoupí, je zaměstnavatel povinen oznámit tuto skutečnost bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 8 dnů od předpokládaného dne nástupu k výkonu práce. Oznámení se provádí v případě úplného přihlášení prostřednictvím Registrace zaměstnance – Akce 8 (storno) a v případě částečného přihlášení prostřednictvím Předregistrace zaměstnance – Akce 2 (oznámení o nenastoupení).



**Přihlaste se k odběru našeho newsletteru a získejte přehled o tom, co vás zajímá.**

K odběru novinek se můžete přihlásit přímo na webu:

<https://www.cssz.gov.cz/web/cz/odber-novinek> nebo naskenováním QR kódu:





## Proč se změna zavádí

Cílem nové právní úpravy je:

- omezit nelegální práci,
- zvýšit transparentnost pracovního trhu,
- zjednodušit kontrolní činnost státu,
- zajistit férové podmínky pro poctivé zaměstnavatele.

Kontrolní orgány inspekce práce budou mít nově k dispozici aktuální a přesná data, což umožní rychleji odhalit případy nelegálního zaměstnávání.

*Oddělení komunikace ČSSZ*



**Přihlaste se k odběru našeho newsletteru a získejte přehled o tom, co vás zajímá.**

K odběru novinek se můžete přihlásit přímo na webu:

<https://www.cssz.gov.cz/web/cz/odber-novinek> nebo naskenováním QR kódu:

